

— Public	Futurs managers ou personnes venant de prendre un poste de manager
— Durée	2 jours - 14 heures
— Pré-requis	Aucun
— Objectifs	Réussir leur prise de fonction managériale. Adopter une posture de manager. Organiser et animer leur équipe. Développer leur leadership. Gérer les situations sensibles avec efficacité.
— Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
— Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
— Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
— Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
— Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

MODULE 1 – RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION

- Les enjeux du rôle de manager
- Les attentes de l'équipe et de la hiérarchie

MODULE 2 – DÉVELOPPER SA POSTURE MANAGÉRIALE

- Leadership et légitimité
- Assertivité et intelligence émotionnelle

MODULE 3 – ORGANISER LE TRAVAIL DE L'ÉQUIPE

- Définir les rôles et les objectifs
- Animer les réunions et les entretiens

MODULE 4 – COMMUNIQUER ET MOTIVER

- Communication managériale
- Motivation et engagement

MODULE 5 – ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS

- Délégation
- Feedback et développement des compétences

MODULE 6 – GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

● Recadrage

● Gestion des conflits et des résistances

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 20/07/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.