

— Public	Responsables d'infrastructure, architectes systèmes, ingénieurs systèmes, chefs de projets informatiques.
— Durée	2 jours - 14 heures
— Pré-requis	Connaissances de base en informatique Intérêt pour la gestion de projets
— Objectifs	Former les responsables de pôles infrastructure et production informatique Optimiser la gestion de leurs infrastructures Assurer la continuité de service S'adapter aux évolutions technologiques
— Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
— Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
— Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
— Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
— Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

LE RÔLE DU RESPONSABLE DE SERVICE ÉTUDES ET PROJETS

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Les missions principales: ● Définition de la stratégie du service ● Gestion des portefeuilles de projets ● Encadrement des équipes ● Relation avec les métiers ● Alignement avec la stratégie globale de l'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> ● Les compétences clés: ● Leadership, vision stratégique ● Gestion de projet ● Maîtrise des méthodes agiles ● Connaissance des métiers de l'entreprise ● Le positionnement du service dans la DSI |
|--|--|

GESTION DE PORTEFEUILLE DE PROJETS

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Les différentes méthodes de gestion de portefeuille : ● Méthodes traditionnelles et agiles ● Choix de la méthode adaptée ● Les outils de gestion de portefeuille : ● Les logiciels de gestion de projet (ex : Jira, Azure DevOps) | <ul style="list-style-type: none"> ● Les tableaux de bord ● L'optimisation du portefeuille : ● Priorisation des projets ● Allocation des ressources ● Gestion des risques |
|---|--|

MÉTHODOLOGIES DE GESTION DE PROJET

- Les méthodes agiles
- Scrum, Kanban, XP
- Les principes fondamentaux
- Les outils et les pratiques
- Les méthodes traditionnelles :
- Cycle en V, méthode Waterfall
- Les avantages et les inconvénients
- Les méthodes hybrides :
- Combinaison des approches agile et traditionnelle

ENCADREMENT DES ÉQUIPES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Les styles de management :
- Le management participatif
- Le coaching
- Le mentoring
- Le développement des compétences :
- Les plans de formation individuels
- La gestion des carrières
- La motivation des équipes

LES ENJEUX DE L'ÉVOLUTION DIGITALE

- Les tendances du marché
- Les impacts sur les organisations
- Les nouvelles technologies :
- Le cloud computing, l'IA, le Big Data
- Les opportunités et les défis
- L'architecture d'entreprise :
- Les principes fondamentaux
- L'alignement avec la stratégie métier

SYNTHÈSE DE LA SESSION

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 08/09/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.