

— Public	Tout public
— Durée	3 jours - 21 heures
— Pré-requis	Disposer des accès nécessaires (compte de service si requis) Avoir réfléchi en amont à la logique de l'application et au processus cible Avoir, dans l'idéal, échangé avec les futurs utilisateurs afin de consolider les besoins et les règles de gestion
— Objectifs	Optimisation du processus de création et de gestion d'articles impliquant plusieurs acteurs (demandeur, contributeurs, valideurs, publication). Les ateliers seront construits de manière progressive afin d'aboutir à une solution fonctionnelle, directement transposable dans votre environnement.
— Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
— Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
— Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
— Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
— Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

JOUR 1 – FONDAMENTAUX ET MODÉLISATION DU BESOIN

1. MATIN – INTRODUCTION ET CADRAGE

- Présentation de la Power Platform et de son écosystème
- Rôle de SharePoint Online comme source de données
- Comprendre l'architecture d'une solution Power Platform
- Analyse détaillée du processus cible de création d'articles
- Identification des acteurs
- Étapes du workflow
- Données nécessaires
- Règles de gestion

2. APRÈS-MIDI – MISE EN PLACE DE LA BASE DE DONNÉES

- Conception des listes SharePoint
- Structuration des colonnes
- Types de données
- Relations entre listes
- Bonnes pratiques de modélisation
- Gestion des droits et des rôles
- Ateliers pratiques

JOUR 2 – CRÉATION DE L'APPLICATION POWER APPS

1. MATIN – CONCEPTION DE L'APPLICATION

- Introduction à Power Apps (Canvas App)
- Connexion aux données SharePoint
- Structuration d'une application
- Gestion des écrans et navigation
- Formulaires (création, modification, consultation)

2. APRÈS-MIDI – LOGIQUE MÉTIER ET EXPÉRIENCE UTILISATEUR

- Personnalisation de l'interface selon le rôle utilisateur
- Gestion des statuts des articles
- Règles conditionnelles
- Optimisation des performances
- Bonnes pratiques UX/UI
- Ateliers pratiques sur le cas d'usage

JOUR 3 – AUTOMATISATION AVEC POWER AUTOMATE ET FINALISATION

1. MATIN – MISE EN PLACE DES WORKFLOWS

- Introduction à Power Automate
- Déclencheurs et actions
- Gestion des approbations
- Notifications automatisées
- Mise à jour des statuts
- Implémentation du workflow complet de validation des articles

2. APRÈS-MIDI – INDUSTRIALISATION ET BONNES PRATIQUES

- Gestion des erreurs
- Versionning et cycle de vie des applications
- Sécurité et gouvernance
- Stratégies de déploiement
- Tests et validation de la solution
- Temps d'échange et questions/réponses

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 17/02/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.