

PROFESSIONAL SCRUM PRODUCT OWNER™ (PSPO)

— Public	Toute personne concernée par le développement de produits ou services utilisant Scrum. Personnes issues du business ou du product management et assumant la responsabilité de product owner.
— Durée	2 jours - 14 heures
— Pré-requis	Une connaissance de base de Scrum en contexte réel est utile, mais pas obligatoire.
— Objectifs	Découvrir comment Scrum, ses valeurs et principes permettent prendre des décisions complexes Comprendre clairement la mécanique de Scrum et comment le product owner s'y intègre Expérimenter la responsabilité de product owner auprès de l'équipe Scrum mais aussi des parties prenantes Découvrir comment améliorer l'agilité business de l'organisation
— Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
— Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
— Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
— Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
— Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

MANAGEMENT DE PRODUIT AGILE

- Différences entre états d'esprit projet et produit. La nécessaire adaptation à la volatilité du succès business.
- Les constituants d'un business model. Les ressorts d'une vision à fort impact.
- Postures et évolution du product owner. L'agilité, un avantage compétitif pour l'organisation.

DÉVELOPPEMENT PAR LA VALEUR

- La valeur produit et le ROI. Livraison de valeur et releases.
- Les types de métriques agiles et L'Evidence Based Management (EBM).
- Le cas de la valeur négative. Stratégies agiles de release.

PRINCIPES DE SCRUM ET DE L'EMPIRISME

- Environnements complexes, identification et spécificités.
- L'amélioration de la prévisibilité et le contrôle des risques par l'empirisme.
- Ce qu'est l'agilité, la place de Scrum et ses applications en son sein.

LE CADRE SCRUM

- Les responsabilités, artefacts, événements et les règles qui les lient.
- Le flux du Sprint, cet accord entre les clients et l'équipe Scrum.
- Relation des éléments à la théorie et aux principes, et exposition du gaspillage.

MANAGEMENT DU PRODUCT BACKLOG

- Architectures émergentes et valeur business. Interaction avec les différents types de parties prenantes.
- La raison d'être du product backlog, la notion de ready et le story mapping.
- La granularité des PBIs. Techniques d'ordonnement, d'estimation et d'organisation du product backlog.

MANAGEMENT DES RELEASES

- La raison d'être de la vélocité. Prévoir à partir de données empiriques.
- Les stratégies de planification et de livraisons. La gestion de l'incertitude et le suivi d'avancement.
- La dette technique et le travail « undone ». La transparence de l'Incrément.

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 11/09/2025

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.